

## קווים מנחים להמלצה על CFO לאות הוקרה

קשה להגדיר את תפקידו של ה-CFO בחברה. קשה להגדיר את הצלחותיו. מהות התפקיד וההצלחה בו משתנה מחברה פרטית לציבורית, מחברה לוקאלית לגלובלית, מחברה מרוויחה לחברה בקשיים, מחברה ממשלתית לארגון שאינו למטרת רווח.

יחד עם זאת, בכפוף לתנאים המשתנים של כל חברה, קיימים מספר קווים מנחים ל-CFO הראוי לדעת ועדת השופטים לאות הוקרה:

- א. מימוש יכולות מקצועיות-פיננסיות (ובכלל זה גיוסי הון, ניהול סיכונים, ניהול השקעות, שינויי מבנה ובעלות, ייעול, וכו').
- ב. שותפות בעיצוב חזון ואסטרטגיה לחברה והפגנת מנהיגות בהוצאתו לפועל.
- ג. יוזמה וחדשנות – ויישום בפועל.
- ד. יציבות והשפעה – עמדת ה-CFO מול ויחד עם המנכ"ל, היו"ר, הדירקטוריון, עמיתים בהנהלה הבכירה ועובדי אגף כספים.
- ה. פיתוח קשרי החוץ של החברה – עם לקוחות וספקים, רגולטורים וגופי ממשל, עיתונאים, אנליסטים ומשקיעים.
- ו. בחברה ציבורית - רמת הדיווחים הבקרה.
- ז. פעילות מנהיגותית - השפעה מחוץ לחברה והישגים למען הענף, המשק והמדינה.



הריני להמליץ על:

שם ה-CFO: \_\_\_\_\_ חברה: \_\_\_\_\_

הערות וסיבות להמלצתי:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---