

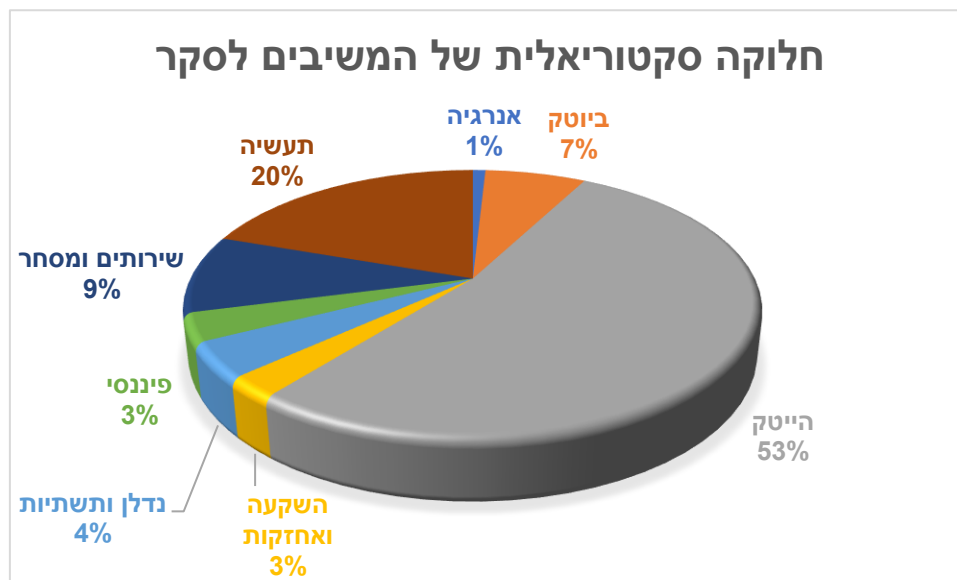
דו"ח סקר נסיעות עובדים לחו"ל



31.12.2020

רקע

בתקופת הקורונה, בה היה מעצור כמעט מוחלט על נסיעות עובדים לחו"ל, דומה שבתקופה האחרונה יש שינוי. סקר זה נועד כדי לעמוד על השינויים שחלו, אם בכלל, במדיניות כלפי עובדים הטסים לחו"ל, וכדי לאמוד את השינויים בהיקף הטיסות. **לסקר השיבו 117 CFOs**, כאשר יותר ממחצית מהמשתתפים משתייכים לסקטור ההיי-טק.

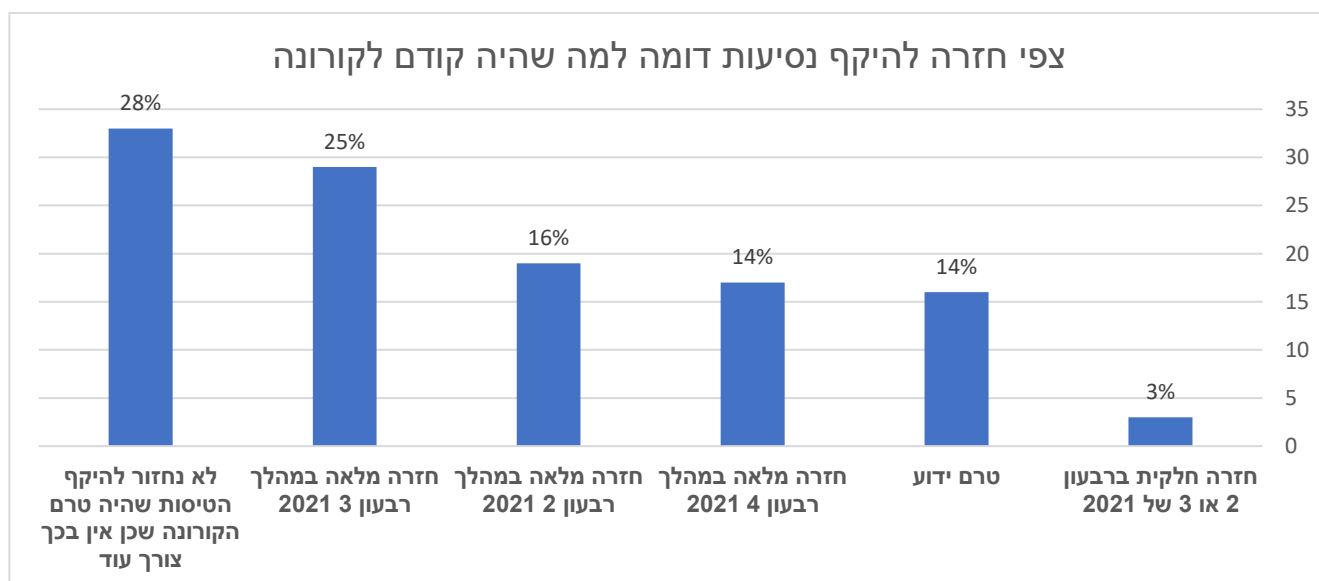
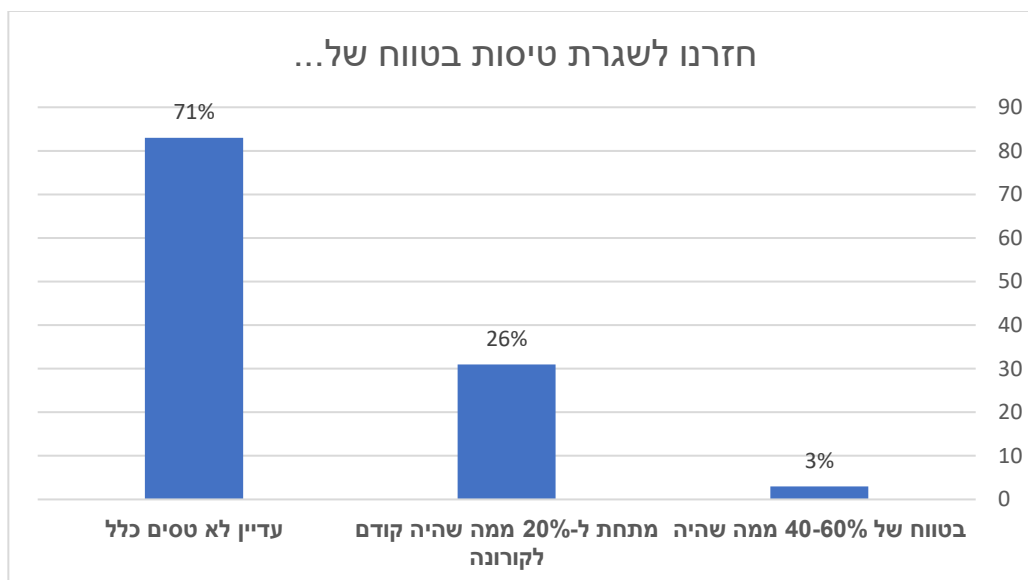


71% מבין משתתפי הסקר העידו כי מאז פרוץ מגפת הקורונה, **לא החזירו טיסות עובדים כלל**. בנוסף, **28% ממשתתפי הסקר סבורים כי לא צפויה חזרה מלאה לשגרת טיסות עובדים משום שאין בכך יותר צורך**. כדי לאשר טיסת עובד, אצל מחצית מהחברות נדרש אישור מנכ"ל, בחברות האחרות מדובר לרוב בסמנכ"ל הממונה או בסמנכ"ל הכספים. **אצל מרבית החברות לא השתנתה מדיניות החברה בדבר טיסות** (כמו למשל מדיניות טיסות במחלקת עסקים, סכום האש"ל, תשלומים מיוחדים, מדיניות לעובדים השבים מטיסה לבידוד, וכו').

דו"ח סקר נסיעות עובדים לחו"ל

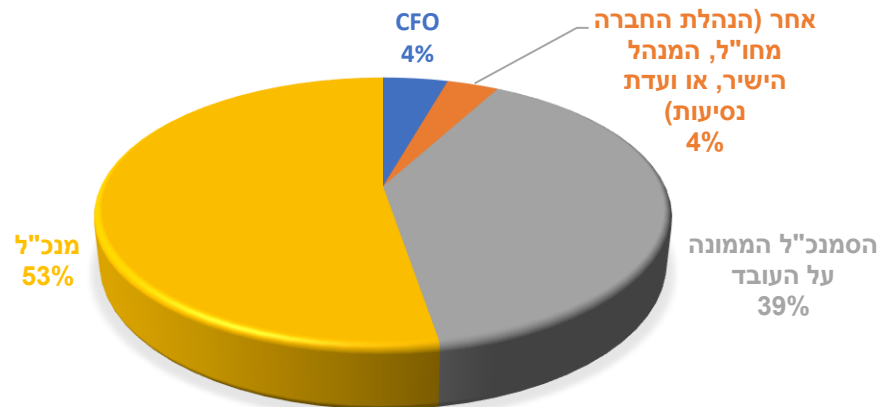


31.12.2020

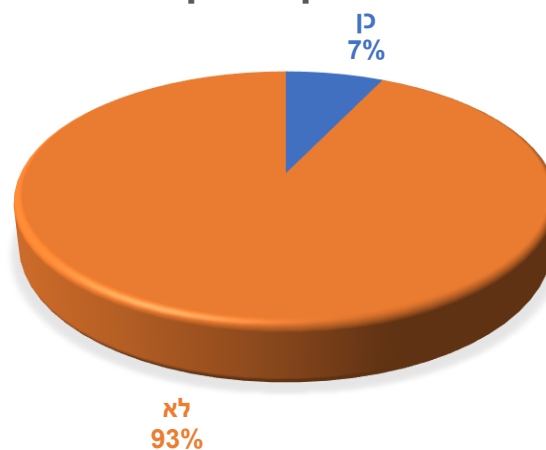


31.12.2020

מי מוסמך לאשר נסיעות עסקיות בחברה כעת



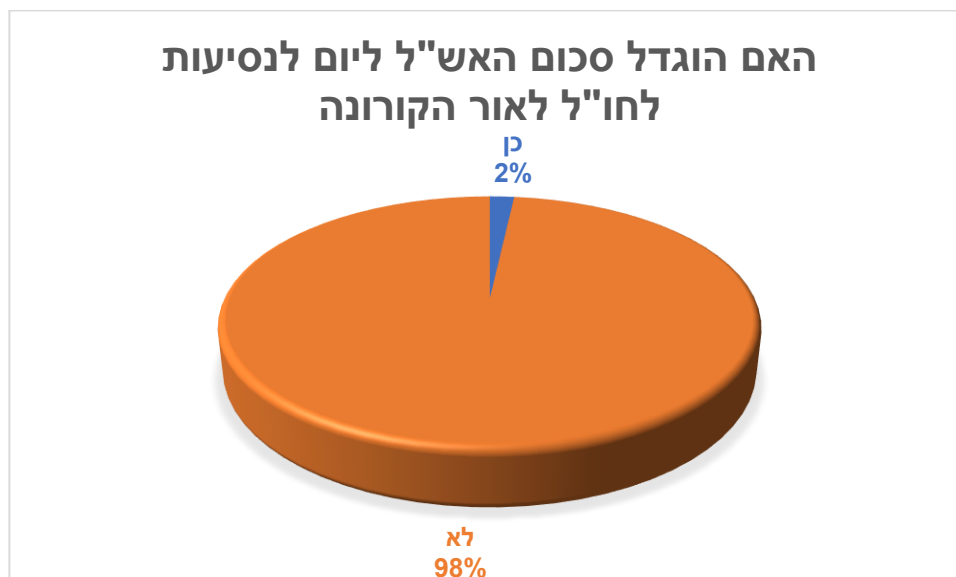
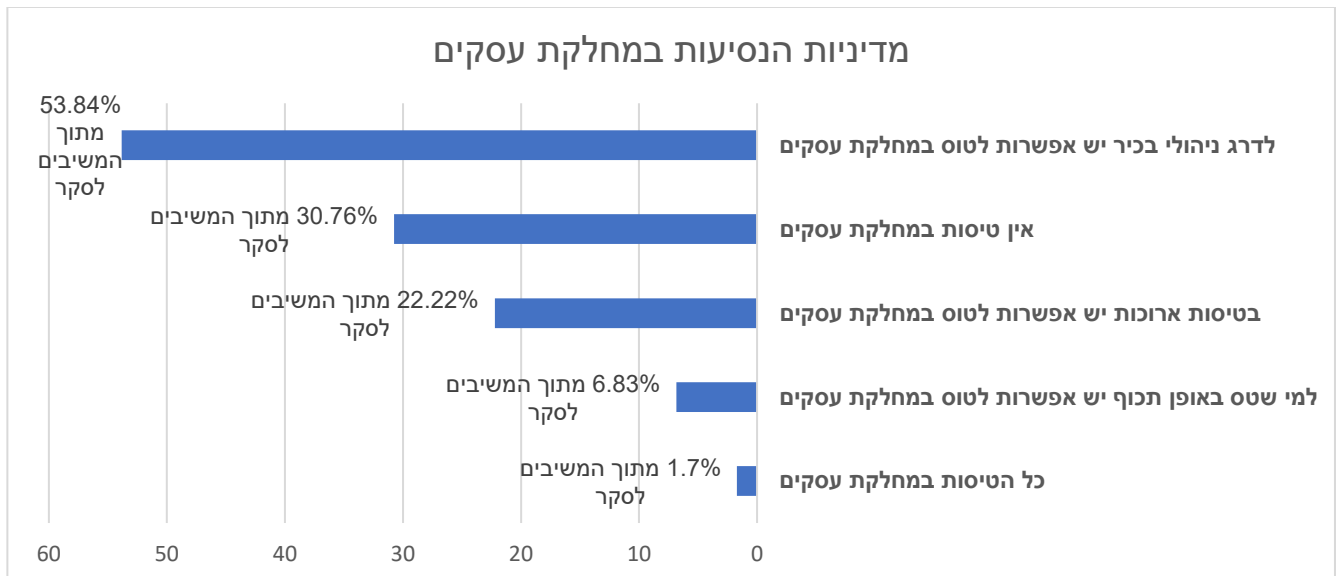
האם השתנתה מדיניות החברה לנסיעות במחלקת עסקים



בקרב מרבית החברות שהשתנתה אצלם המדיניות בנוגע לנסיעות במחלקת עסקים, השינויים מאפשרים לכל עובד שטס מעל ל-5-6 שעות לשהות במחלקת עסקים. חלק מהחברות העידו שיש בחינה נוספת אם הטיסה דחופה, המצב הבריאותי של הנוסע, ארץ היעד, ואישורים נוספים.

דו"ח סקר נסיעות עובדים לחו"ל

31.12.2020

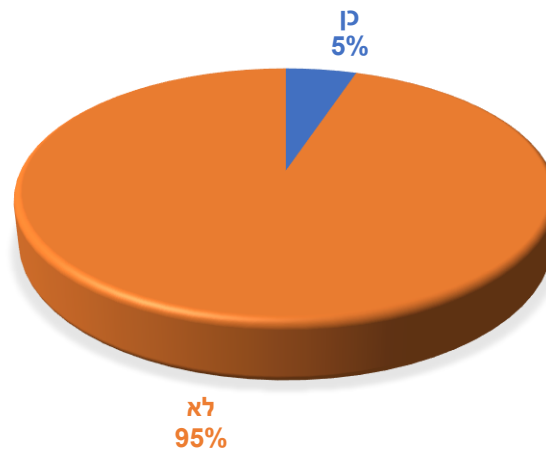


בקרב המעטים שסכום האש"ל היומי גדל אצלם, הגידול מוערך ב- 50-100%.

דו"ח סקר נסיעות עובדים לחו"ל

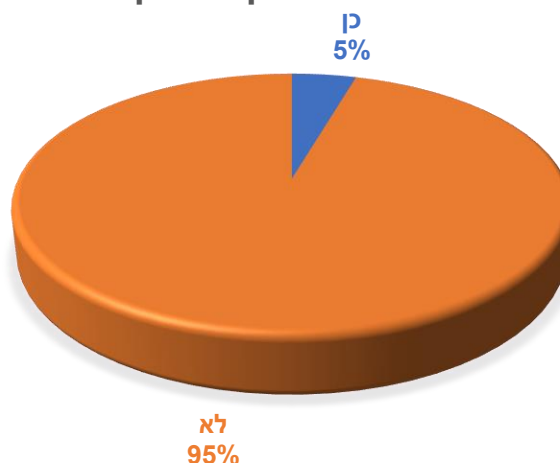
31.12.2020

האם ניתן לעובד מענק, בונוס או הקצאה מיוחדת עבור הנסיעות



בקרב המעטים המעניקים הקצאה מיוחדת עבור נסיעות, מדובר במענק התלוי ביעד ואורך הנסיעה, חשבוניות אש"ל, ובחברה אחת מימון יחידת דיור בארץ לבידוד.

האם ישנם תשלומים אחרים מיוחדים שהשתנו לגבי נסיעות לחו"ל בתקופת הקורונה



בקרב המעטים שחוו שינויים בתחום, הדבר נבע דווקא מירידה של טיסות, או ממימון של ימי בידוד בארץ. בחברה אחת גם העידו על בונוסים לנוסעים לתקופה ארוכה באופן שאינו קבוע.

דו"ח סקר נסיעות עובדים לחו"ל



31.12.2020

מימון של ימי בידוד בארץ – חמש חברות בלבד העידו על מדיניות של מימון ימי בידוד בארץ. אחת החברות העידה כי סכום האש"ל היומי בזמן בידוד עומד על 50 ש. חברה אחרת העידה כי ההתייחסות לימי הבידוד היא כימי עבודה מהבית, ולכן השכר אינו משתנה. חברה נוספת העידה כי במידה ויש הוצאות ייחודיות במהלך הבידוד, החברה משלמת מענק נוסף להשתתפות בהוצאות שונות, לא אש"ל.